Отчет о проведенном мониторинге

коррупционных рисков в администрации

муниципального образования Апшеронский район за 2015 год

28 января 2016 года

Во исполнение плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район на 2014-2015 годы, утвержденного распоряжением администрации муниципального образования Апшеронский район от 01 августа 2014 года № 206-р отделом организационно – кадровой работы администрации муниципального образования Апшеронский район проанализированы:

1. жалобы и обращения граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район;

2. должностные инструкции муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. проведенная работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в администрации муниципального образования Апшеронский район, и принятые меры по их предотвращению;

4. рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации муниципального образования Апшеронский район, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.
При проведении мониторинга коррупционных рисков по каждому из структурных подразделений администрации муниципального образования Апшеронский район учтены также: данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период.

I. Анализ жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район.

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией муниципального образования Апшеронский район (далее – администрация) гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт администрации муниципального образования Апшеронский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия», номер «телефона доверия» размещен на официальном сайте администрации (http://apsheronsk-oms.ru/);

- в вестибюле при входе в здание администрации муниципального образования Апшеронский район, в зданиях администраций городских и сельских поселений размещены «ящики доверия»;

- в муниципальном образовании Апшеронский район открыта общественная приемная. Прием граждан ведется специалистом, обеспечивающим ее деятельность на постоянной основе. Информация о местонахождении и времени приема граждан опубликована в печатных и электронных СМИ района;

- в  соответствии с утвержденными графиками осуществляются выездные приемы главы, заместителей главы муниципального образования Апшеронский район.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящей корреспонденции в автоматизированной системе.

В течение 2015 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

II. Итоги анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

При проведении анализа должностных инструкций охвачены следующие направления:

– соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

– сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;
– порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с должностными лицами органов государственной власти, гражданами и организациями;

– показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

– исполнение утвержденного порядка действий муниципального служащего при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав служебную деятельность указанных муниципальных служащих, а также обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих, сделаны следующие выводы:
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, подверженные риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;

- необходимость внесения изменений в должностные инструкции муниципальных служащих отсутствует.

III. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Апшеронский район, и принятые меры по их предотвращению.
  В 2015 году проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Апшеронский район и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрение материала касалосьдачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора,заседания рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В 2015 году случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.
Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации муниципального образования Апшеронский район, влекущих уголовную и административную ответственность, в 2015 году не направлялась.

IV. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов).

В целях предотвращения включения в муниципальные правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, на основании Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального образования Апшеронский район, утверждённого постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 5 марта 2015 года № 218,  осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов всех нормативных правовых актов администрации.

Антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты муниципальных нормативных правовых актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

– внесения изменений в муниципальный нормативный правовой акт;

– представления отраслевым (функциональным) органом муниципального нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;

– получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в муниципальном нормативном правовом акте.

Результаты экспертизы муниципальных нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В течение 2015 года проведена экспертиза в отношении 94 проектов муниципальных нормативных актов, содержащих нормы права. Отрицательные заключения получили 0 актов, коррупциогенные факторы не устранены.
Электронные копии проектов постановлений администрации муниципального образования Апшеронский район, проектов решений Совета муниципального образования Апшеронский район размещались на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Заключения по результатам экспертизы НПА».
Указанная информация доступна всем пользователям официального сайта администрации муниципального образования Апшеронский район, в том числе независимым экспертам, которые также могут провести проверку нормативных правовых актов на коррупциогенность.

За 2015 год заключений от независимых экспертов не поступало.
V.     Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общественности о деятельности администраций и их структурных подразделений;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- проведение заседаний Совета по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Начальник отдела

организационно – кадровой работы

администрации муниципального

образования Апшеронский район С.В.Большакова